



## Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger ihht Åpenhetslovens §5

Kosan Gas Norge AS skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene. Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vår overordnede tilnærming for å oppfylle våre forpliktelser til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold styres gjennom UGIs Code Of Conduct, hvor policy for menneskerettigheter omfatter både vår egen virksomhet, vår leverandørkjede og våre øvrige samarbeidspartnere.

### **Kort om virksomheten**

Kosan Gas Norge AS selger og distribuerer på det norske markedet. Selskapet, som ligger i Oslo, er et heleid datterselskap av Kosan Gas a/s, Danmark, og inngår i konsernregnskapet for UGI Corporation, Pennsylvania, USA. Selskapet selger og markedsfører LPG i bulk til bruk i industri virksomhet, bolig-gass og auto gass. I de fleste tilfeller er LPG et bedre, billigere, renere og mer effektivt alternativ til tradisjonelle brenslere.

### **Vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger**

Kosan Gas Norge AS er omfattet av UGI Groups Code of Conduct, som beskriver konsernets holdning til ansvaret som alle UGI-selskaper, deres ansatte, leverandører og andre forretningspartnere har i samfunnet og i markeder der de opererer. De etiske retningslinjene inkluderer krav knyttet til arbeidsforhold, organisasjonsfrihet, tvangs- og barnearbeid, diskriminering samt helse, miljø og sikkerhet. Kravene er basert på internasjonalt anerkjente prinsipper samt våre egne etiske retningslinjer.

Samtidig inneholder UGIs Code of Conduct et regelverk for hvordan konsernets selskaper og ansatte forventes å følge de etiske retningslinjene. I tillegg til den skriftlige Code of Conduct, har alle ansatte fått en muntlig innføring i reglene.

Det er etablert telefonlinjer og e-postadresser for rapportering av forhold som ikke er i tråd med konsernets standpunkt. Rapportering kan gjøres anonymt om ønskelig.

Selskapets rutiner ligger tilgjengelig for ansatte og eksterne på konsernets nettsider [www.ugicorp.com](http://www.ugicorp.com)

### **Aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden**

Kosan Gas Norge AS har som et ledd i arbeidet med åpenhetsloven foretatt en risikovurdering av selskapets samtlige leverandører.

Kosan Gas Norge AS har et aktivt og langsiktig samarbeide med sine leverandører.

Vår vurdering er at risikoen knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede er minimal, men med bakgrunn i våre etiske retningslinjer for leverandører i UGIs Code of Conduct, som leverandørene underskriver er vi med å påvirke risikoen og være tydelige på hva vi forventer. Konklusjonen med den lave risikoen er primært basert på at Kosan Gas Norge AS leverandører primært er lokalisert i de nordiske landene.



### **Aktsomhetsvurderinger i vår egen virksomhet**

Kosan Gas a/s har stor fokus på sikkerhet og miljø og har et veletablert et system for å ivareta og håndtere alle problemstillinger knyttet til disse områdene. Hvert år brukes betydelige ressurser på dette.

Vi jobber systematisk sammen med våre ansatte og ekstern ekspertise for å hindre at skader skal oppstå, gjennom våre rutiner for HMS. Disse er nærmere beskrevet i våre politikker. Alle avvik følges opp. Vi følger myndighetenes krav, og vi rapporterer årlig om HMS-status.

Kosan Gas Norge AS har ikke identifisert noen ulykker som har hatt miljøkonsekvenser i regnskapsåret 2022/2023 eller i perioden etter regnskapsårets slutt, likesom det heller ikke har vært arbeidsulykker i regnskapsåret 2022/2023 eller i perioden etter regnskapsårets slutt.

Alle kan etterspørre informasjon om vår virksomhet og verdikjede. Dette kan gjøres på mailadressen [mail@kosangas.no](mailto:mail@kosangas.no), og alle skal få tilbakemelding innen tre uker.

Der er ikke rapportert om brudd på retningslinjene i regnskapsåret 2022/2023 eller i perioden etter regnskapsårets utgang.

Oslo den 28 februar 2024

Megan Mattern

Styreleder